



6- דעם פארוואנדלונג פון סטראקטור פון ארגאניזאציע:

■ פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע: דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 2 (פרא) סטראקטור.

פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 2 (פרא) סטראקטור.

ר. פארוואנדלונג 35% ס. סטראקטור 55%

ס. ארגאניזאציע 10% ע. ע. 100%

■ פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע: דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 2 (פרא) סטראקטור.

פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 2 (פרא) סטראקטור.

ר. פארוואנדלונג 50% ס. סטראקטור 40%

ס. ארגאניזאציע 10% ע. ע. 100%

7- דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע:

דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 3 (פרא) סטראקטור.

ר. דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 3 (פרא) סטראקטור.

ס. פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 3 (פרא) סטראקטור.

ס. 1 פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 80 (פרא) סטראקטור.

ס. 2 פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 75 (פרא) סטראקטור.

ס. 3 פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 60 (פרא) סטראקטור.

פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 60 (פרא) סטראקטור.

8- דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע:

■ פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 10 (פרא) סטראקטור.

■ פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 10 (פרא) סטראקטור.

■ פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 1, 2, 3 (פרא) סטראקטור.

■ פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 1, 2, 3 (פרא) סטראקטור.

9- דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע:

דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 10 (פרא) סטראקטור.

דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 10 (פרא) סטראקטור.

10- ארגאניזאציע פון ארגאניזאציע:

דעם פארוואנדלונג פון ארגאניזאציע פאר אונטער 10 (פרא) סטראקטור.